

CÔNG VĂN
SỐ 1257/QLLĐNN-TTLĐ NGÀY 01 THÁNG 7 NĂM 2010
CỦA CỤC QUẢN LÝ LAO ĐỘNG NGOÀI NƯỚC
Về việc hướng dẫn DN thực hiện quyết định số
653/QĐ-LĐTBXH ngày 28/5/2010

Kính gửi: Các Doanh nghiệp đưa lao động đi làm việc tại nước ngoài

Ngày 28/5/2010, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội đã ban hành Quyết định số 653/QĐ-LĐTBXH phê duyệt Đề án Tăng cường quản lý lao động Việt Nam làm việc tại Libya (sau đây gọi tắt là Quyết định).

Căn cứ Khoản 1 Mục IV Điều 1 của Quyết định, Cục Quản lý lao động ngoài nước hướng dẫn các Doanh nghiệp tổ chức thực hiện Đề án như sau:

1. Các Doanh nghiệp có hợp đồng đưa lao động sang làm việc tại Libya nhưng chưa được chấp thuận thực hiện hợp đồng trước thời điểm Quyết định có hiệu lực, cần gửi hồ sơ đề nghị tham gia đề án về Cục Quản lý lao động ngoài nước, bao gồm các tài liệu sau đây:

a. Văn bản đăng ký hợp đồng theo mẫu tại Phụ lục số 05 của Thông tư số 21/2007/TT-BLĐTBXH ngày 8/10/2007 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội;

b. Bản sao hợp đồng cung ứng đưa lao động sang làm việc tại Libya (có bản dịch bằng Tiếng Việt) đáp ứng các yêu cầu về quyền lợi và điều kiện làm việc theo qui định tại Khoản 1 Mục III Điều 1 và các yêu cầu về cán bộ quản lý lao động theo quy định tại Điểm c Khoản 3 Mục IV Điều 1 của Quyết định;

c. Thư yêu cầu tuyển dụng và Thư uỷ quyền của người sử dụng lao động tại Libya (kèm theo bản dịch bằng Tiếng Việt)

d. Bản sao văn bản chứng minh tư cách pháp nhân của Công ty sử dụng lao động và dự án đã được cơ quan có thẩm quyền của Libya cho phép thực hiện tại Libya (kèm theo bản dịch bằng Tiếng Việt).

(Quy định này sẽ được thay đổi khi có hướng dẫn về việc thẩm định hợp đồng tại Ban Quản lý lao động Việt Nam tại Libya).

e. Phương án thực hiện hợp đồng cung ứng lao động sang làm việc tại Libya. Phương án thực hiện hợp đồng cần có các nội dung sau đây:

- Phương án tuyển chọn lao động: tiêu chuẩn tuyển chọn, địa bàn tuyển chọn, phương thức phối hợp với địa phương tuyển chọn lao động; phương án tuyển chọn lao động các huyện nghèo đảm bảo tuyển tối thiểu 30% lao động thuộc các huyện nghèo;

- Phương án đào tạo và phổ biến kiến thức cần thiết cho người lao động;

- Phương án tổ chức bộ máy quản lý lao động tại Libya, phương án tuyển chọn, đào tạo cán bộ quản lý lao động.

Cục Quản lý lao động ngoài nước sẽ yêu cầu Ban Quản lý lao động Việt Nam tại Libya thẩm định hợp đồng và căn cứ phương án thực hiện hợp đồng để xem xét và thông báo cho các Doanh nghiệp thực hiện.

Trước khi đưa lao động đi, Doanh nghiệp phải báo cáo Cục Quản lý lao động ngoài nước về bộ máy quản lý lao động. Trường hợp bộ máy quản lý lao động không đáp ứng yêu cầu theo quy định tại Quyết định, Cục Quản lý lao động ngoài nước sẽ không đồng ý cho phép Doanh nghiệp đưa lao động sang làm việc tại Libya.

2. Các Doanh nghiệp đã được chấp thuận cho phép thực hiện hợp đồng trước thời điểm Quyết định có hiệu lực, phải báo cáo Cục Quản lý lao động ngoài nước về tổ chức bộ máy quản lý lao động hiện tại ở Libya. Trường hợp bộ máy quản lý lao động chưa đáp ứng theo qui định của Quyết định, doanh nghiệp phải báo cáo Cục phương án hoàn thiện bộ máy quản lý lao động tại Libya và triển khai thực hiện xong trong tháng 7/2010 (báo cáo gửi về Cục trước ngày 15/07/2010).

3. Tiêu chuẩn đối với cán bộ quản lý lao động tại Libya:

a. Điều phối viên:

- Từ 25 tuổi trở lên, có sức khoẻ tốt, chưa vi phạm pháp luật;
- Tốt nghiệp Cao đẳng trở lên;
- Đã làm quản lý các tổ, đội xây dựng (có tổng số từ 200 người trở lên), hoặc đã làm quản lý lao động ở nước ngoài tối thiểu 1 năm;
- Thông thạo Tiếng Anh hoặc tiếng Ả rập.

b. Kỹ sư:

- Từ 25 tuổi trở lên, có sức khoẻ tốt, chưa vi phạm pháp luật;
- Kỹ sư xây dựng;
- Có khả năng giao tiếp bằng Tiếng Anh;
- Có kinh nghiệm quản lý lao động.

c. Phiên dịch:

- Từ 25 tuổi trở lên, có sức khoẻ tốt, chưa vi phạm pháp luật;
- Tốt nghiệp Đại học ngoại ngữ tiếng Anh hoặc tiếng Ả rập;
- Có kinh nghiệm quản lý lao động.

d. Đốc công:

- Từ 25 tuổi trở lên, có sức khoẻ tốt, chưa vi phạm pháp luật;
- Tốt nghiệp PTTH;
- Có nghề xây dựng, có thể đọc được các bản vẽ kỹ thuật trong phần công việc được giao;
- Đã làm thợ cả của các tổ, nhóm xây dựng (từ 30 người trở lên) ít nhất 1 năm;
- Giao tiếp được bằng tiếng Anh thông dụng.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo các Doanh nghiệp biết để thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Bộ (để b/cáo);
- Ban QLLĐ Việt Nam tại Libya;
- Các đơn vị trong Cục;
- Lưu VT, TTLĐ.

CỤC TRƯỞNG

Nguyễn Ngọc Quỳnh